



Trobada de Mutualitats de Catalunya

(hi) som i (hi) serem



Federació de Mutualitats
de Catalunya



**GESTIÓN DEL TALENTO PARA LAS
MUTUALIDADES
/STATE of the ART/**

NOVIEMBRE 2016







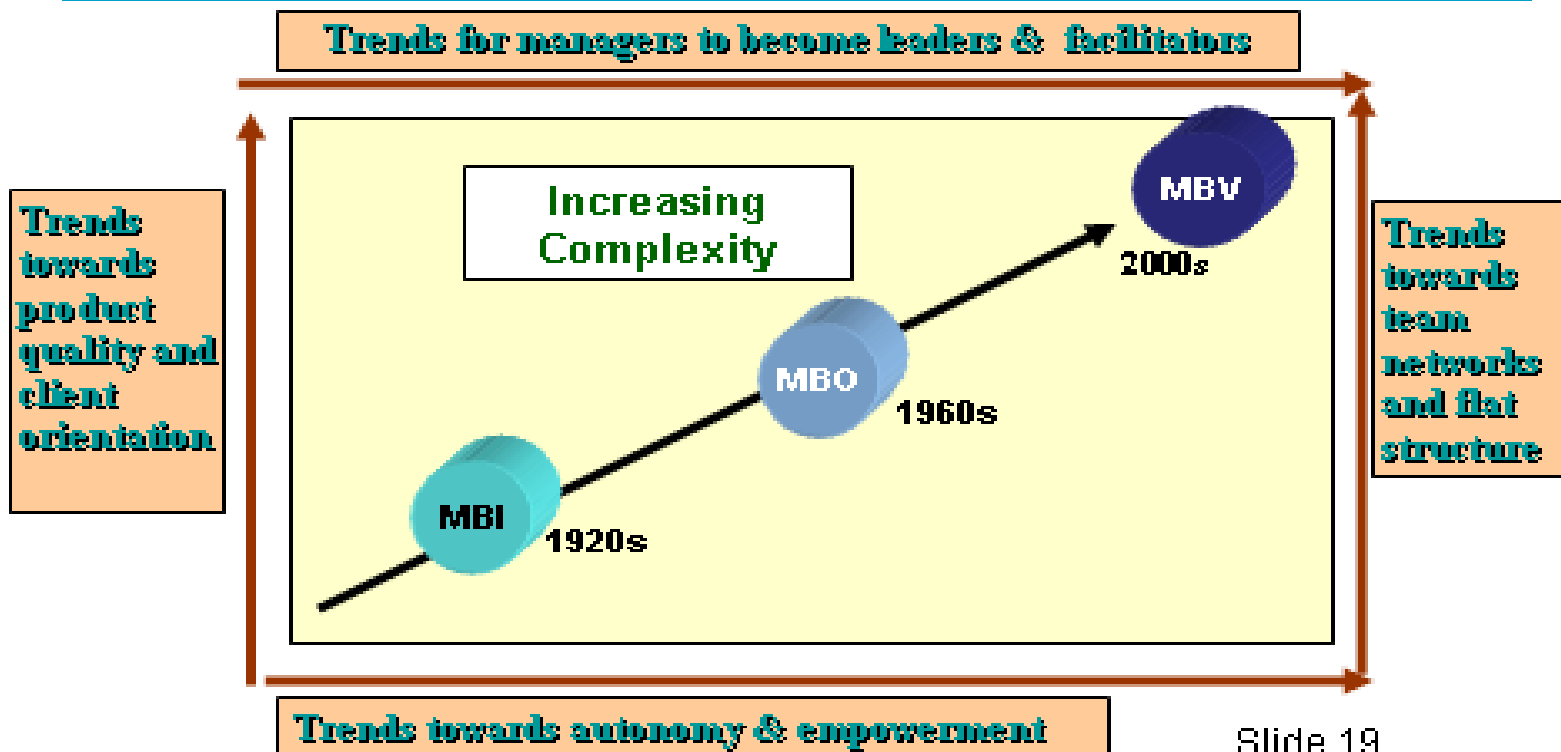
Telefonica

ESADE

Business School

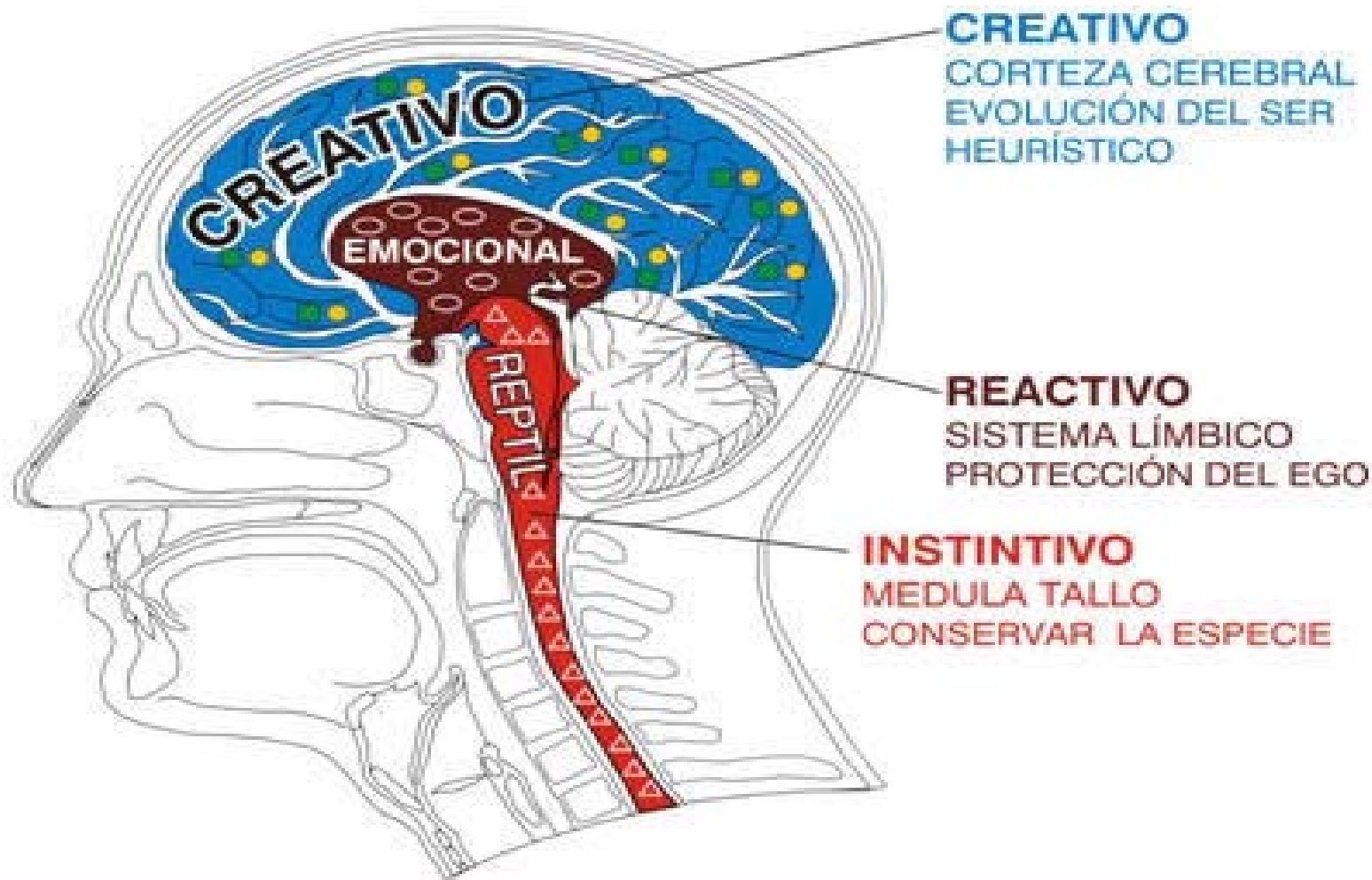
Executive Education

Evolution of management philosophies



Slide 19





McLean, 1967: cerebro triuno

Velocidad de reacción

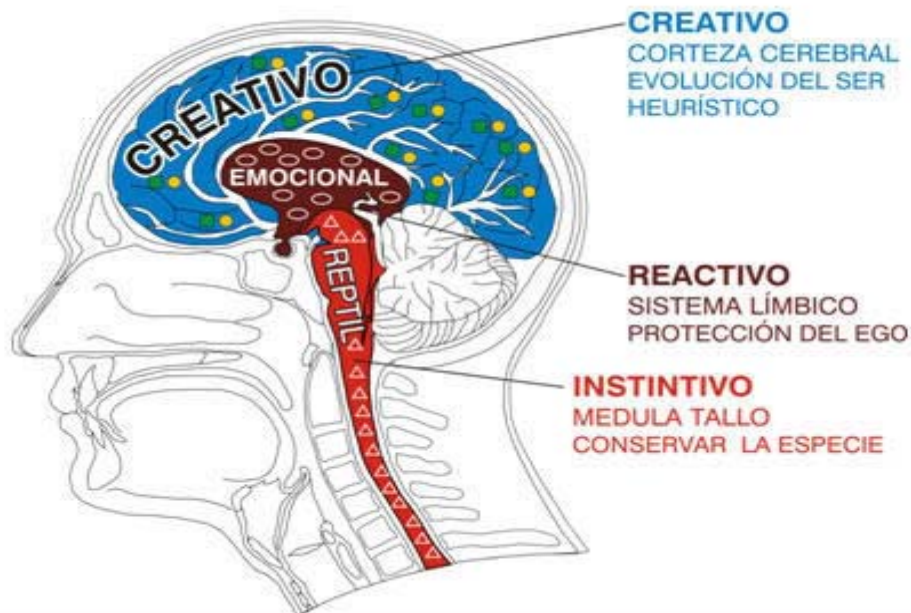
10 milisegundos

5

milisegundos

1

milisegundo





Triángulo
de la plena
consciencia

pensamientos

Pasado/futuro
Juicios bueno/malo
Prejuicios, primeras
Impresiones,
estereotipos

EL TALENTO Y SU

PRESENCIA

EMOCIONES

- PLACER; OBJETIVO
- IRA; DESCARGA
- AMOR; PLENITUD
- MIEDO; PELIGRO
- RABIA; AGRAVIO

• **VALORES SOCIALES**

- COHERENCIA
- COMPROMISO
- CONFIANZA
- ESFUERZO
- PERSEVERAR

NO!!!

LA PERCEPCIÓ NO ES AUTOMÀTICA. PORQUE PASA POR EL FILTRO DE NUESTRO “*SISTEMA OPERATIVO*” O MODELOS MENTALES

CADA UNO DE NOSOTROS PERCIBE LA REALIDAD DE MANERA DIFERENTE, es decir, LA REALIDAD NO ES NEUTRA, LA INTERPRETAMOS



RECLUTAR Y DESARROLLAR SELECCIÓN DIRECTIVOS

Factores clave:

SABEMOS DONDE SE ENCUENTRA EL TALENTO?
SU GESTIÓN DEBE TENER LA PRIORIDAD Número 1

Los candidatos extraordinarios son difíciles de descubrir porque, en ocasiones, depende de los directivos, Directores, Jefes y Supervisores.

CUÁL ES EL COSTE DE UN PROCESO SIN RESULTADOS POSITIVOS EN LA SELECCIÓN DE DIRECTIVOS

ES MUY DIFÍCIL OBTENER RESULTADOS POSITIVOS SIEMPRE,..... PODEMOS REFLEXIONAR SOBRE:

•¿Cuáles son las diferencias entre el coste de un proceso de Selección que deberemos encontrar el sustituto de un Director General? Y

•¿Cuál es del valor de la Selección para sustituir a un Director General?

COSTE // + VALOR SOCIAL/ECONÓMICO

TALENT MANAGEMENT

- Garantizar como expertos los procesos de Atraer, Desarrollar- Movilizar y Retener con el objetivo de conseguir el mejor Talento estratégico para nuestras necesidades.
- Ceferí Soler. 2008 Placid Jover.2008

Vamos transformando nuestra realidad, es decir viviendo a través de nuestras decisiones, unas veces acertadas tal como comprobamos, y otras para nada. Y además con la incertidumbre: la imposibilidad de saber con certeza “*qué hubiera pasado si....*” Pero, ¿y de qué vale arrepentirse? Sólo si estás pensando... en tu próxima reencarnación...



Reflexión antes de tomar decisiones:

Se puede transmitir sabiduría/ valores+emociones/
a otra persona?

- Valores + emociones+ competencias= TALENTO
- La semilla del conocimiento ya está ahí.
- Un buen maestro cuida la semilla permitiendo que ésta despierte, germine y crezca”
- Thich Nhat Hanh “ monje budista”
- NELSON MANDELA ; Visión para unir su país



PROCESO INTANGIBLE SOBRE DECISIONES

DECISIONES

EMOCIONES
RELACIONES

ANCLA
EMOCIONAL

CONOCIMIENTO-
TALENTO

ANCLA DE
REFLEXIÓN

INTANGIBLES

VALORES

ANCLA / SENTIDO
COHERENCIA

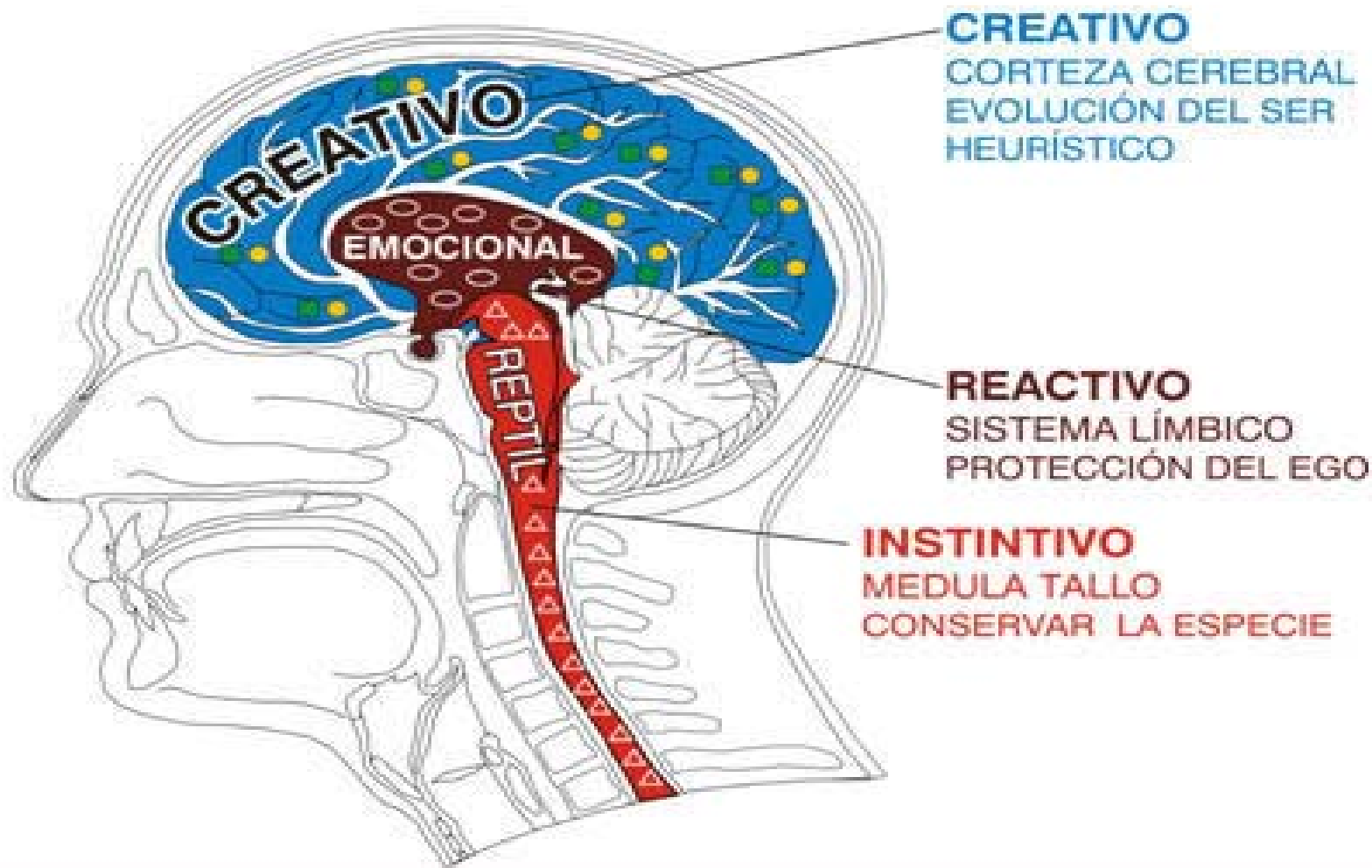


**PODER DECIDIR QUIÉN
ES EL MEJOR JEFE?**

EMOCIONES

CONOCIMIENTO

**VALORES
SOCIALES**



TALENTO: Cuidar la calidad de vida para obtener grandes beneficios para la Mutualidad

- Qué podemos hacer en nuestras Mutualidades?
- Libertad para actuar en su trabajo. SUPERVISION POR OBJETIVOS.
- Objetivos bien definidos/compartidos.
- Combinar el trabajo a distancia con la presencia.
- Incentivos: ciudad para vivir y estudiar.
- 31% Talento femenino en edad de procrear vidas.
- Seguro médico privado ; MI MUTUA.
- 30% población actual en Barcelona son extranjeros-universitarios /2016/



TALENTO: Cuidar la calidad de vida para obtener grandes beneficios para la Mutualidad

- Google ; Cisco Systems; Microsoft tienen un Centro privado de Salud para sus empleados.
- EL TALENTO QUIERE LIBERTAD PARA ACTUAR Y LÍDERES ABIERTOS QUE JUNTOS PUEDAN ATRAER MÁS TALENTO PARA RENDIR MAS BENEFICIOS.....
- ¿Quién recomienda al mejor talento que conoce para trabajar en la Mutualidad?



Conclusiones:

- **CUIDAR LA CALIDAD DE VIDA DEL TALENTO Y SU FAMILIA: Modelo Tech en California.**
- **En CATALUNYA ; CUIDAR GENERACIONES MILLENNIALS /1985-2000 / +2000-2020 GENERACION: Z**
- **Deberemos cambiar nuestros modelos de Liderazgo hacia: TALENTO JOVEN NUEVAS GENERACIONES:**
 - **Mindfulness & Managing one self deben sustituir viejos modelos de autoridad anclados en el PODER y la AUTORIDAD JERARQUICA del control de procesos.**

Tener
conciencia
sobre los
propios
modelos
mentales

Escuchar a otros
y estar abiertos a
sus percepciones

CONFIANZA y
COMPROMISO



Clave del Liderazgo de COOPERACIÓN
en Empresas + MUTUAS de FUTURO!!!!

«El amor es el valor
emocional que crece cuando
se reparte»

Antoine de Saint-Exupèry



GRACIAS !

Conclusiones

- La activación descontrolada del cerebro determina lo que pensamos, lo que sentimos, como percibimos lo que ocurre y como respondemos.
- Cuando no perdemos los papeles podemos usar el poder de la mente para cambiar las pautas de activación del cerebro y alterar nuestros pensamientos, nuestros sentimientos, nuestra percepción y nuestra respuesta.



Conclusiones

EL TALENTO DE SER nos ayuda a ver más claro lo que pensamos, lo que sentimos, como percibimos nuestro entorno y como respondemos.

- El TALENTO nos ayuda a reflexionar y escoger qué respuesta es la más apropiada para conseguir nuestros objetivos

