

Planes, Visión, Estrategias, Objetivos, Estructuras, Sistemas

Vientos



Cultura, hábitos, actitudes y tradiciones

Prejuicios

patrones

Sentimientos

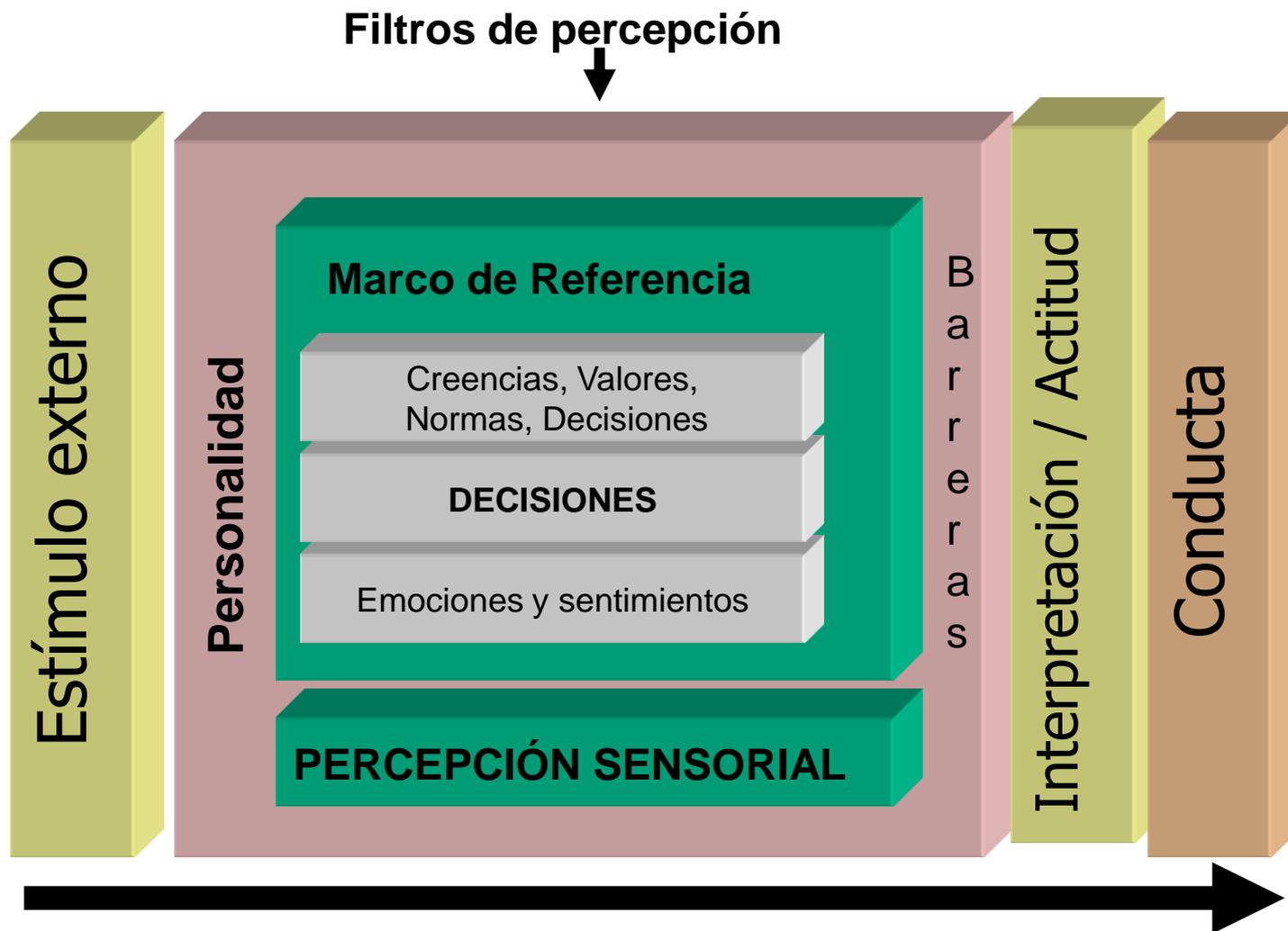
Miedos

Valores

Creencias

Corrientes





NO!!!

**LA PERCEPCIÓN NO ES AUTOMÁTICA.
PORQUE PASA POR EL FILTRO DE
NUESTRO “*SISTEMA OPERATIVO*”
O MODELOS MENTALES**

**CADA UNO DE NOSOTROS PERCIBE LA
REALIDAD DE MANERA DIFERENTE, es decir,
LA REALIDAD NO ES NEUTRA, LA
INTERPRETAMOS**

Paradigma basado en VALORES Y Principios

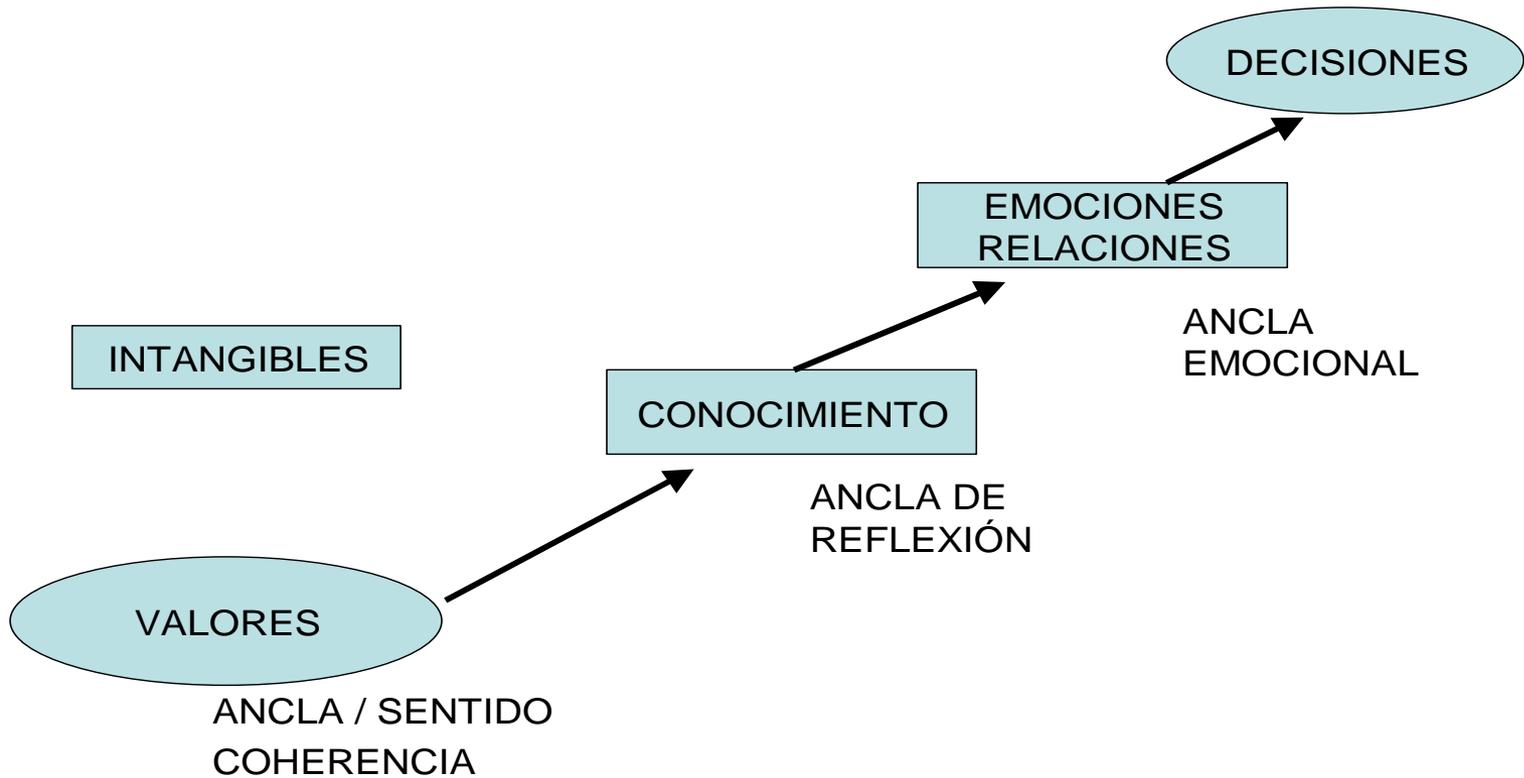


Los valores/ principios son verdades profundas y sólidas como denominadores comunes.

El poder personal que surge de la vida centrada en valores/principios es el poder de una persona autoconsciente, inteligente y proactiva.

CONSCIENCIA EN EXPANSIÓN

PROCESO INTANGIBLE SOBRE DECISIONES



LA DIRECCIÓN DE UNO MISMO

- **Buscar la autenticidad en mis relaciones.**
- **CONSCIENCIA**
- **AUTOCONTROL**
- **RELACIONES SOCIALES.**



Carol Gold
Friends
31h 29w 17d
bronze ed/10
all rights reserved

LA DIRECCIÓN DE UNO MISMO



Coherencia; ES LA
Congruencia para
conseguir la mayor
**CONSCIENCIA
POSIBLE EN
COOPERACION**

LA DIRECCIÓN DE UNO MISMO

- **¿Qué quiero conservar de mi equipo; de mi empresa?**



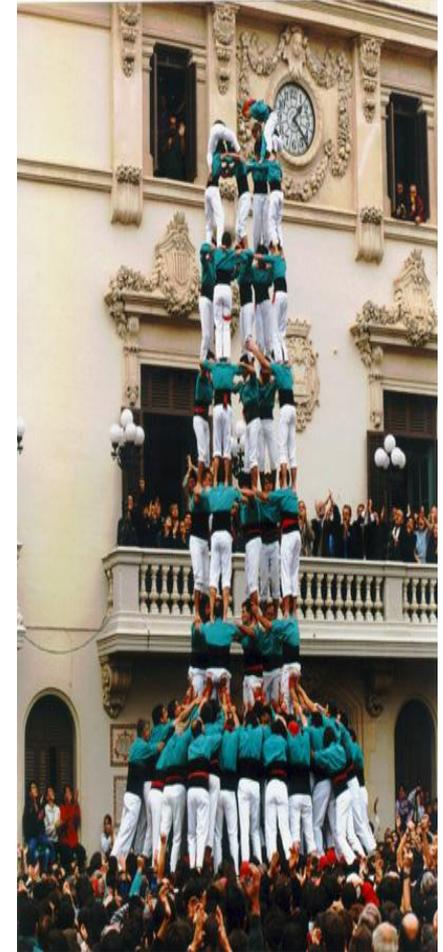
Tener conciencia
sobre los propios
modelos
mentales:

**PRINCIPIOS Y
VALORES**

Escuchar a
otros y estar
abiertos a

su
percepciones

CONFIANZA y
COMPROMISO



**Claves del Liderazgo de VALORES EN
COOPERACIÓN en Empresas de FUTURO!!**

- “...Everyone seems to have a clear idea of how other people should lead their lives, but none about his or her own...”
- “...it describes people’s inability to
- saying that everyone believes the world’s
- ggreatest lie:...that at a certain point in our lives,
- we lose control of what is happening to us,
- aand our lives become controlled by fate...”
- “...people are capable, at any time in their lives,
- oof doing what they dream

What’s your dream in life? What is the purpose of your life’s work?



APRENDER A APRENDER,... "Aprender es incorporar nuevas **CREENCIAS Y VALORES** que posibilitan lograr objetivos que hasta el momento se hallaban fuera del alcance" **PARA ELLO DEBEMOS SOLTAR LAS CERTEZAS**



"Para sobrevivir debemos aplicar lo que hemos aprendido. Para crecer y desarrollarnos tenemos que soltar justamente eso que hemos aprendido"
Anónimo.



- Personal Legend is hidden sometimes in places where we least expect to find it
- Key lesson: It may take courage to follow the intricate path of your Personal Legend – of your life's purpose
- But it's just that: *your* legend, your purpose, your life's work
- Self-awareness, - knowledge, -& confidence
- Freedom and happiness
- Authenticity



“ No es mirando la luz
como uno
se vuelve luminoso,
sino sumergiéndose
en la propia oscuridad.
Pero ese trabajo
es con frecuencia desagradable,
y por consiguiente impopular.

Carl. G. Jung.

DEBEREMOS ENTRENAR NUESTRO CEREBRO
CADA DIA, PARA VOLVER A APRENDER
A REVISAR NUESTROS VALORES Y
CREENCIAS





- Personal Legend is hidden sometimes in places where we least expect to find it
- Key lesson: It may take courage to follow the intricate path of your Personal Legend – of your life's purpose
- But it's just that: *your* legend, your purpose, your life's work
- Self-awareness, - knowledge, -& confidence
- Freedom and happiness



- Personal Legend is hidden sometimes in places where we least expect to find it
- Key lesson: It may take courage to follow the intricate path of your Personal Legend – of your life's purpose
- But it's just that: *your* legend, your purpose, your life's work
- Self-awareness, - knowledge, -& confidence
- Freedom and happiness

A1

Aprendizaje natural

- En entornos conocidos apertura a situaciones abiertas .
- Mayor grado de confianza y compromiso para situaciones de aprendizaje .
- Tolerancia a errores sin intención
- Área conocida sobre la percepción de otros sobre mi personalidad.

A2

PUNTO CIEGO

- Percepciones que otras personas tienen de mi y de las cuales no tengo conciencia.
- Actitudes y valores que condicionan el comportamiento .
- Por ello pueden bloquear el proceso de crear y compartir conocimiento.

COMO ME PUEDEN VER LOS DEMAS : A 3

Se refiere a mi yo escondido porque no quiero compartir mis secretos con nadie.

Problemas importantes sin resolver acerca de mi manera de ser/sentir.

No va ayudar a crear conocimiento ni a compartir el ya creado .

Dificultades graves de comunicación.

A4

DESCONOCIDO POR MI Y POR LOS DEMAS

El yo de la persona por descubrir.

Zona inconsciente que no se puede ver.

Actúa e influye sobre el comportamiento y las decisiones de la persona.

En ocasiones puede haber pérdida de self-control.