



Col·legi d'Actuaris de Catalunya I Trobada de Mutualitats de Previsió Social

Taula Rodona. Mutualitats. Estructures d'Estat.

Miquel Viñals
President



AGENDA

- Problemàtica de les Prestacions Públiques
- Consideracions davant de possibles solucions
- La col·laboració i les estructures d'estat com eines principals.



PROBLEMÀTICA DE LES PRESTACIONS PÚBLIQUES

Els motius que originen la problemàtica són :

- Demogràfics
- Econòmics

i la seva evolució determinarà las possibles solucions a implementar.



PROBLEMÀTICA DE LES PRESTACIONS PÚBLIQUES. FACTORS DEMOGRÀFICS.

- Envelliment de la població. Augment de l'esperança de vida.

Sexe/Any	Esperanza de Vida (al naixement)				EV (als 65 anys)	
	1992	2012	2022	2051	2012	2051
Homes	73,9	79,4	81,8	86,9	18,7	24,0
Dones	81,2	85,1	87,0	90,7	22,8	27,3

Comporta augment tant en les prestacions sanitàries com en el nombre de pensionistes i del període de pagament de la prestació



PROBLEMÀTICA DE LES PRESTACIONS PÚBLIQUES.FACTORS DEMOGRÀFICS.

- Envel·liment de la població. Disminució taxa de natalitat.

Any	Taxa Natalitat(*)	Any	Taxa Natalitat(*)
1975	18,73	2007	10,86
1980	15,21	2008	11,27
1985	11,87	2009	10,65
1990	10,32	2010	10,42
1995	9,23	2011	10,07
2000	9,85	2012	9,69
2005	10,65	2013	9,10
2006	10,85	2014	??

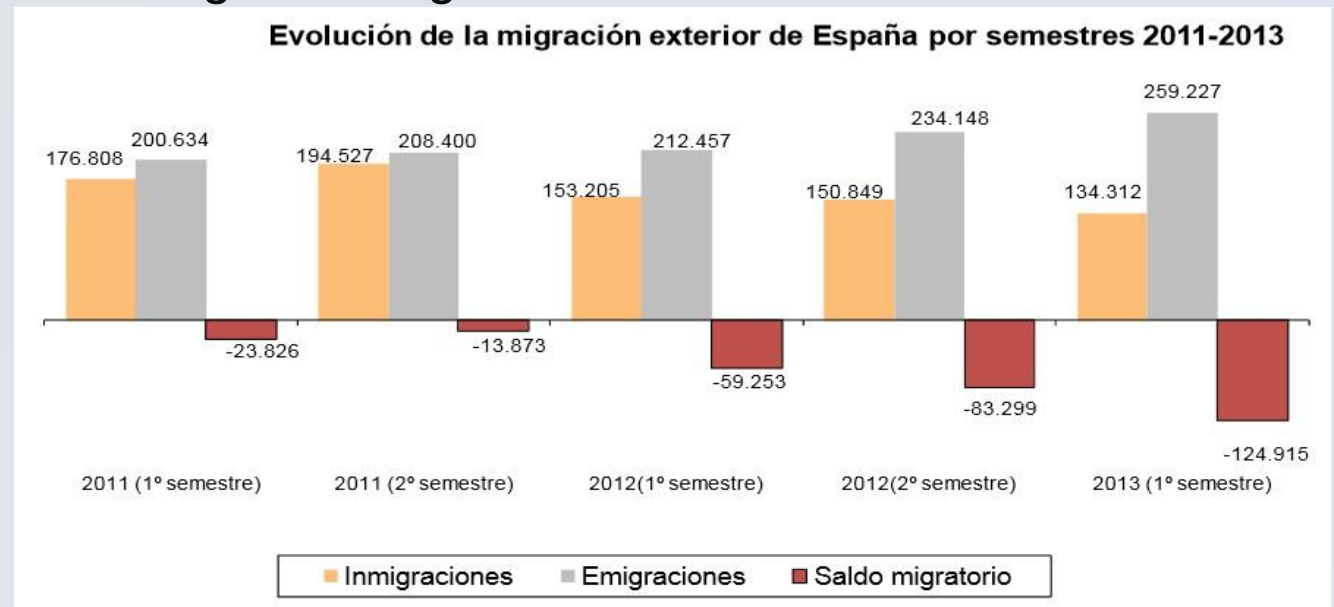
(*) Nombre de naixements per 1000 persones

- Comporta disminució del nombre i recursos dels actius que finança als passius.



PROBLEMÀTICA DE LES PRESTACIONS PÚBLIQUES. FACTORS DEMOGRÀFICS.

- Saldo migratori negatiu



- Comporta disminució del nombre i recursos dels actius que finança als passius així com pèrdua de talent.



PROBLEMÀTICA DE LES PRESTACIONS PÚBLIQUES.FACTORS ECONÒMICS.

- Augment de la taxa d'atur

Taxa d'Atur Periode 2002-2014													
Trim./Any	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
1er. Trim.	11,55	11,99	11,50	10,17	9,03	8,42	9,60	17,24	19,84	21,08	24,19	26,94	25,93
2on. Trim.	11,15	11,28	11,09	9,32	0,44	7,93	10,36	17,77	19,89	20,64	24,40	26,06	24,47
3er- Trim.	11,49	11,30	10,74	8,41	8,08	8,01	11,23	17,75	19,59	21,28	24,79	25,65	23,67
4rt. Trim.	11,61	11,37	10,53	8,71	8,26	8,57	13,79	18,66	20,11	22,56	25,77	25,73	??

Font : INE

Comporta disminució del nombre i recursos dels actius que finança als passius. Cal tenir en compte que el deteriorament social produït per l'atur empitjora també la Sanitat.



PROBLEMÀTICA DE LES PRESTACIONS PÚBLIQUES.FACTORS ECONÒMICS.

- Taxa elevada de pre-jubilacions

Periodo Edad	Nº Pers. Pre o Jub.	Pers. Pre-Jub.
16-19	-	
20-24	200	
25-29	-	
30-34	400	
35-39	1.800	
40-44	10.300	
45-49	20.400	
50-54	52.700	52.700
55-59	145.700	145.700
60-64	487.200	487.200
65-69	1.133.800	
Mayor 70	3.142.000	
Total	4.994.500	685.600
%	100,00	13,73

Comporta disminució del nombre i recursos dels actius que finança als passius.



PROBLEMÀTICA DE LES PRESTACIONS PÚBLIQUES. Conseqüències Factors

- Taxa Dependència Majors de 64 anys

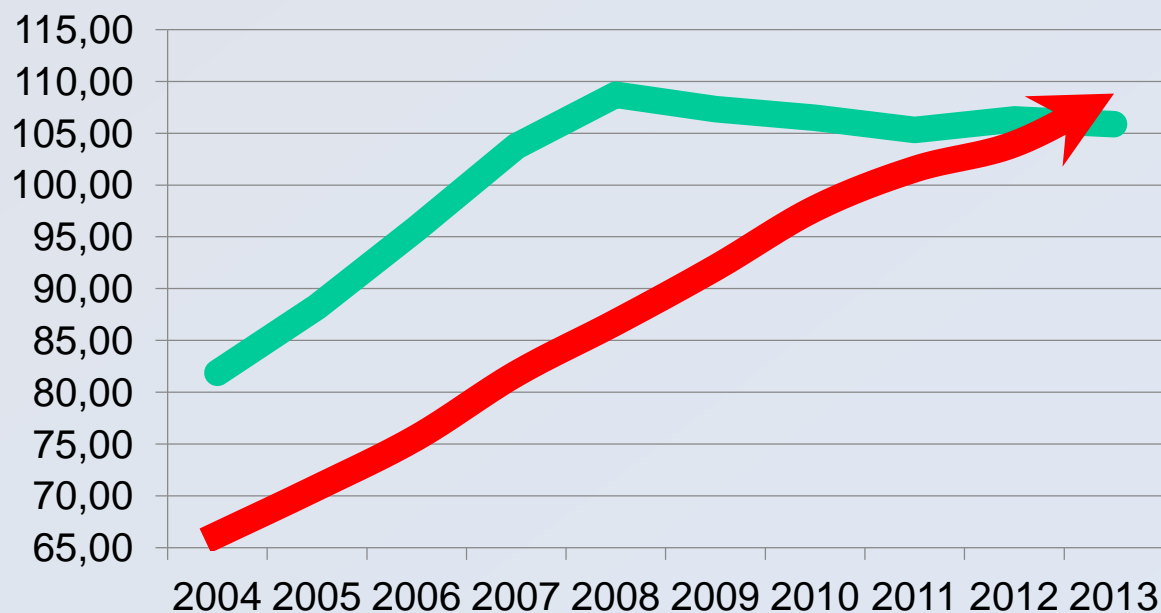
Any	Taxa Dependència +64 anys	Nº Persones
2012	26,14	3,83
2022	33,30	3,00
2032	45,23	2,21
2042	62,19	1,61
2052	73,00	1,37

Font: Projectió de Població a llarg termini.



PROBLEMÀTICA DE LES PENSIONS PÚBLIQUES. Conseqüències Factors

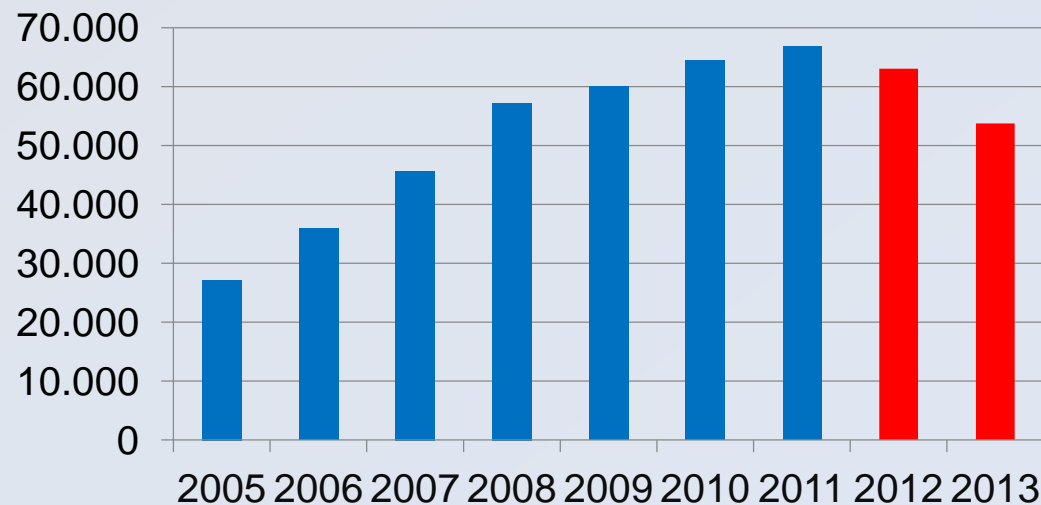
- Evolució Cotització i Despesa en Pensions





PROBLEMÀTICA DE LES PENSIONS PÚBLIQUES. Conseqüències Factors

- Fons Reserva Seguretat Social





PROBLEMÀTICA DE LES PENSIONS PÚBLIQUES. Reforma Pensiones

Segons preveuen els Pressupostos del 2015 les pensions pujaran un 0,25% igual que aquest any (moderació). Càlcul sobre la base dels ingressos i despeses de la seguretat social durant 11 anys (cicle econòmic) compostos pels 5 anys anteriors a l'any de pressupost, el propi pressupostat i la previsió dels 5 posteriors. Tenim dèficit en el sistema de pensions des del 2011 i està previst que també hi hagi en 2015.

Aquest índex de revaloració té el límit inferior del 0,25% i superior de l'IPC+0,5% quan el resultat és molt positiu.

Al 2015 les despeses en pensions contributives seran de 115.669,23 milions, un 3,2% més del previst per aquest any :

- Revaloració (0,25%) : 263,49 Mios. €
- Altres factors (2,95%) : 3.303,13 Mios. € augmento pensió mitjana (els nous jubilats tenen millors cotitzacions que els que moren) i l'augment en el nombre de pensionistes (envelliment demogràfic).



PROBLEMÀTICA DE LES PENSIONS PÚBLIQUES. Reforma Pensiones

- Els pressupostos del 2015 han aixecat la prohibició d'usar més del 3% del Fons de Reserva per als anys 2015 i 2016.
- Es preveu utilitzar en 2015 8.446,7 Mios de € del Fons de Reserva, que han de sumar-se als 6.000 Mios de € retirats en aquest any 2014, 11.648 Mios € del 2013 i als 7.003 milions de 2012.
- L'import del Fons de Reserva a 15.09.2014 se situa en 49.598 Mios. € enfront dels 66.815 milions que tenia en 2011
- El Factor de sostenibilitat previst pels experts tenia 2 components :
 - Factor de Revaloració Anual (FRA)
 - Factor d'Equitat Intergeneracional (FEI)

Si bé, la reforma no va aplicar el FEI, traslladant la seva aplicació a partir del 2027 i mantenint el desequilibri motivat per l'increment de l'esperança de vida.



PROBLEMÀTICA DE LES PENSIONS PÚBLIQUES. Reforma Pensiones

Esperança de vida en complir els 65 anys i Factor d'Equitat Intergeneracional (FEI)								
Any	e ₆₅	FEI	Any	e ₆₅	FEI	Any	e ₆₅	FEI
2014	20,27	1,0000	2027	22,12	0,9165	2040	23,80	0,8518
2015	20,42	0,9928	2028	22,25	0,9109	2041	23,92	0,8474
2016	20,56	0,9857	2029	22,38	0,9055	2042	24,04	0,8432
2017	20,71	0,9788	2030	22,52	0,9001	2043	24,16	0,8390
2018	20,85	0,9720	2031	22,65	0,8948	2044	24,28	0,8349
2019	21,00	0,9653	2032	22,78	0,8897	2045	24,39	0,8309
2020	21,14	0,9588	2033	22,91	0,8846	2046	24,51	0,8269
2021	21,28	0,9524	2034	23,04	0,8797	2047	24,63	0,8230
2022	21,42	0,9461	2035	23,17	0,8748	2048	24,74	0,8192
2023	21,56	0,9399	2036	23,30	0,8700	2049	24,85	0,8155
2024	21,70	0,9339	2037	23,42	0,8653	2050	24,97	0,8118
2025	21,84	0,9280	2038	23,55	0,8607	2051	25,08	0,8082
2026	21,98	0,9222	2039	23,67	0,8562			



CONSIDERACIONS DAVANT DE POSSIBLES SOLUCIONS

- Participació d'experts sense que existeixi prèviament un marc d'actuació, i sobre la base d'un plantejament integral del problema que consideri els 3 pilars. El resultat hauria de ser un conjunt de diferents solucions amb una valoració precisa d'avantatges i inconvenients. En aquest moment, és quan ha de prendre's una decisió sobre la base d'una visió col·laborativa que generi un ampli consens.
- No estem sols al món. Això significa experiència a nivell d'altres sistemes de Pensions Públiques i el reconeixement internacional de drets o cotitzacions.
- Diferents solucions per diferents tipus de perfils:
 - Empleats de Grans Empreses
 - Empleats de PIME's i comerços
 - Autònoms
 - Professionals
- Necessitat de complementar els SPP per garantir unes pensions suficients determina el impuls dels Sistemes de Previsió Complementària (Empresarial i estalvi individual).



CONSIDERACIONS DAVANT DE POSSIBLES SOLUCIONS

- Amb salaris mitjans entorn de 23.700 € i més freqüents de 18.500 € en homes i 14.500 € en dones l'estalvi individual voluntari es fa realment difícil.
- El desenvolupament de la Previsió Complementària Empresarial necessita canviar la relació laboral empleat-empresa on una part del salari s'hauria de percebre com a diferit, garantint al moment de la jubilació una prestació adient. Estalvi basat en petites quanties i llargues durades.
- Bonificacions fiscals a instrumentar amb l'Administració competent quan es donin condicions específiques com:
 - Estalvi de llarga durada
 - Instruments d'inversió amb característiques pròpies.
 -
- Inversions en instruments lligats al territori (Deute país, Desenvolupament Industrial,...) i incorporant criteris d'Inversió Socialment Responsable.
- Informació dret de jubilació plantejada com una oportunitat



LA COL-LABORACIÓ I LES ESTRUCTURES D'ESTAT COM EINES PRINCIPALS.

La lectura de "La solució comença per CO" d' Alfons Cornella em permet plantejar :

La complexitat del problema exigeix col·laboració, construïda sobre la confiança que deriva de la generositat. La col·laboració a nivell d'empreses té sentit per assegurar que cadascuna d'elles pugui seguir competint individualment.

El caràcter social de les Mutualitats així com el treball realitzat els donen un paper protagonista en les solucions de Previsió Complementària plantejades.

La col·laboració entre Mutualitats ha de permetre entre altres coses :

- Una co-innovació que determina una millor oferta
- Una gestió més òptima de les inversions
- Uns costos de gestió encara més reduïts (0,3% vs 1,3%)

Per dur a terme el desenvolupament de les solucions plantejades, així com la funció de supervisió que es precisa fa necessari l'establiment d'estructures d'estat.

Col·legi d'Actuaris de Catalunya

Moltes Gràcies

